

A dark blue-toned photograph of several people in an office environment, focused on a computer screen. A teal vertical bar is positioned on the left side of the slide.

Melhores
Empresas para
TrabalharTM
no Paraná

Great
Place
To
Work[®]

BRASIL
2022[™]

PACOTES DE AÇÕES PARA AS MULHERES | MEDIDAS

MEDIDAS VOLTADAS PARA AS MULHERES ::::: AÇÕES

✓ Programa Mulher Viver sem Violência

Construção de 40 novas unidades das Casas da Mulher Brasileira, e designação de viaturas para a Patrulha da Penha

Situação: Publicado o [Decreto nº 11.431/2023](#), em 09 de março de 2023.

✓ Decreto | Prevê a cota de mão de obra para contratações da administração pública

Regulamentação da cota de 8% para mulheres vítimas de violência

Situação: a Secretaria de Gestão do Ministério da Economia abriu consulta pública em 08/03 para receber contribuições. O prazo expirou em 22/03. Sem prazo para a publicação do decreto. [Link](#)

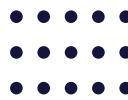
✓ Dia Nacional Marielle Franco | 14 de março

Enfrentamento à violência política de gênero e de raça

Situação: PL 1086/2023 apresentado dia 13/03. Aguarda distribuição às Comissões.

MEDIDAS VOLTADAS PARA AS MULHERES

AÇÕES



✓ Convenções e coalizões

Ratifica a Convenção 190 da OIT. Violência e Assédio no Mundo do Trabalho.

Situação: Sem previsão.

✓ Saúde e dignidade menstrual

Decreto que trata da dignidade menstrual

Situação: [Decreto nº 11.432/2023](#), publicado em 8 de março de 2023

✓ Educação e esporte

Anúncio da retomada das obras de 1.189 creches e cursos e programas de educação profissional e tecnológica para 20 mil mulheres em situação de vulnerabilidade pelos próximos 2 (dois) anos

Situação: Em processo de implementação.

MEDIDAS VOLTADAS PARA AS MULHERES

AÇÕES



✓ Cultura e turismo

Suporte a projetos de cineastas brasileiras para realização do primeiro longa-metragem

Situação: Em processo de implementação.

✓ Ciência e pesquisa

Decreto que institui a Política Nacional de Inclusão, Permanência e Ascensão de Meninas e Mulheres na Ciência, Tecnologia e Inovação

Situação: Aguardando edição. Sem previsão.

✓ Economia e inovação

Programa Organização Produtiva Econômica das Mulheres Rurais

Situação: [Decreto nº 11.452/2023](#), publicado em 22 de março de 2023.

MEDIDAS VOLTADAS PARA AS MULHERES

AÇÕES



✓ Crédito e aceleração

Agro Mulher | Mulheres na Favela | Projeto Garagem

Situação: Em processo de implementação

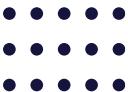
✓ Grupos de trabalho

Criação de grupos de trabalho interministeriais com foco na garantia de direitos das mulheres.

Situação: Em processo de implementação

PROJETO DE LEI N° 1085/2023

IGUALDADE SALARIAL



**1º Projeto de Lei do
poder Executivo que
revoga dispositivos da
Reforma Trabalhista**

Dispõe sobre a igualdade salarial e remuneratória entre mulheres e homens para o exercício de mesma função

Mecanismo de transparência salarial e remuneratória

Aplicação de diversas sanções em casos de descumprimento:

- Presunção da comprovação da discriminação;
- Plano de ação para correção das desigualdades;
- Medida liminar: imediata equiparação salarial
- Multa Administrativa: quíntuplo do maior salário pago, elevado em 50% em caso de reincidência
- Discriminação por raça, gênero e etnia: multa equivalente ao décupo maior salário pago, elevado em 50% em caso de reincidência

Não atinge empresas que adotarem planos de cargos e salários ou tiver pessoal organizado em quadro de carreiras

PL 1085/2023

PANORAMA

1

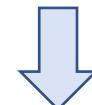
Insegurança Jurídica

Risco de concessão de medida liminar com a imediata equiparação salarial

2

Nova obrigação

Elaboração de relatório de transparência salarial e remuneratória



L G P D ?

3

Elaboração do Plano de Ação para Mitigar a Desigualdade

As empresas identificadas em situação de desigualdade pela fiscalização do Ministério do Trabalho, deverão apresentar e implementar plano de ação para mitigar a desigualdade, com metas e prazos, garantida a participação de representantes das entidades sindicais e de representantes das trabalhadoras e dos trabalhadores nos locais de trabalho.



PL 1085/2023

TRAMITAÇÃO



TEXTO APRESENTADO EM
13/03/2023

REQUERIMENTO DE
PEDIDO DE REGIME DE
URGÊNCIA
13/03/2023



NÃO DISTRIBUÍDO ÀS COMISSÕES – 22/03/2023



POSICIONAMENTO DIVERGENTE COM
PRIORIDADE ALTA.

AGUARDO DA DISTRIBUIÇÃO PARA AS
AÇÕES DE DEFESA DE INTERESSE

OBRIGAD@

GERÊNCIA DE RELAÇÕES
GOVERNAMENTAIS | SISTEMA FIEP

